


Alla RSU
 All' Albo sindacale
 Ai Dirigenti Scolastici
 Ai DSGA

**Cessazione dal servizio dal 1° settembre 2017
 Personale docente e ATA**

<p><i>Normativa di riferimento</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ D.M. 1° dicembre 2016, n. 941 ▪ C.M. 7 dicembre 2016, n. 38646
<p><i>Requisiti per poter accedere alla pensione anticipata</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Per maturare il diritto alla pensione anticipata dal 1° settembre 2017, i requisiti richiesti sono i seguenti: <ul style="list-style-type: none"> ▪ un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi per le donne e di 42 anni e 10 mesi per gli uomini, indipendentemente dall'età, da possedere entro il 31 dicembre 2017, senza operare alcun arrotondamento (senza le penalizzazioni per età inferiore a 62 anni).
<p><i>Requisiti per poter accedere alla pensione di vecchiaia</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Per maturare il diritto alla pensione di vecchiaia dal 1° settembre 2017, il requisito anagrafico è di: <ul style="list-style-type: none"> ▪ per il collocamento in pensione a domanda, 66 anni e 7 mesi di età compiuti entro il 31 dicembre 2017 (nati/e entro il 30 maggio 1951) sia per gli uomini che per le donne, con almeno 20 anni di anzianità contributiva; ▪ per il collocamento in pensione d'ufficio, 66 anni e 7 mesi di età compiuti entro il 31 agosto 2017 (nati/e entro il 31 gennaio 1951) sia per gli uomini che per le donne, con almeno 20 anni di anzianità contributiva.
<p><i>Opzione donna</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Per le donne che optano per la pensione liquidata con il sistema contributivo sono sufficienti 57 anni e 3 mesi di età e almeno 35 anni di contribuzione (per la precisione anni 34, mesi 11 e giorni 16), requisiti da possedere al 31 dicembre 2015, per andare in pensione dal 1° settembre 2017. <ul style="list-style-type: none"> ▪ La pensione con l'opzione per il sistema contributivo comporta la perdita di circa il 30% rispetto alla pensione con il sistema retributivo.
<p><i>In pensione dal 1° settembre 2017 con il possesso al 31 dicembre 2011 dei requisiti ante Fornero</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Restano fermi i requisiti previsti ante Fornero, maturati entro il 31 dicembre 2011, per chi avrebbe potuto andare in pensione al 1.9.2011 ed ha scelto di rimanere in servizio. <ul style="list-style-type: none"> ▪ I requisiti richiesti sono: <ul style="list-style-type: none"> ▪ per la pensione di vecchiaia: 65 anni di età (nati entro il 31.12.1946), ridotti a 61 per le donne (nate entro il 31.12.1950), con un'anzianità contributiva di almeno 20 anni, ridotti a 15 per chi è in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1992; ▪ per la pensione di anzianità (requisiti validi per uomini e donne): <ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 anni di anzianità contributiva, indipendentemente dall'età anagrafica (precisamente 39 anni, 11 mesi e 16 giorni); ▪ oppure quota 96 senza arrotondamenti e precisamente 60 anni di età (nati entro il 31.12.1951) + 36 di anzianità contributiva oppure 61 anni di età (nati entro il 31.12.1950) + 35 di anzianità contributiva entro la suddetta data. ▪ L'ulteriore anno eventualmente necessario per raggiungere quota 96 può essere ottenuto sommando ulteriori frazioni di età e di contribuzione (es. 60 anni e 4 mesi di età e 35 anni e 8 mesi di contribuzione).

<p><i>Il termine per la presentazione delle domande</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tutte le domande di cessazione dal servizio vanno presentate entro venerdì 20 gennaio 2017 via web attraverso la procedura Polis delle istanze on-line. ▪ Entro la stessa data vanno presentate, sempre con le istanze on-line, le eventuali revoche delle domande già presentate. ▪ Il termine per la presentazione delle domande di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al 28 febbraio 2017.
<p><i>Domanda di pensione e part-time</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Il termine del 20 gennaio 2017 deve essere osservato anche da chi intende chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione della pensione. ▪ Questa possibilità è riservata: <ul style="list-style-type: none"> ▪ a coloro che hanno i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini) e non hanno ancora compiuto 65 anni di età entro il 31 agosto 2017. ▪ Dovrà essere espressa anche l'opzione per la cessazione dal servizio tout court ovvero per la permanenza in servizio a tempo pieno, nel caso non sia possibile concedere il part-time.
<p><i>Mancanza dei requisiti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nella domanda di cessazione gli interessati devono dichiarare espressamente la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio nell'eventualità che venga accertata la mancanza dei requisiti per andare in pensione.
<p><i>Collocamento a riposo d'ufficio per età</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sarà collocato a riposo d'ufficio dall'1.9.2017 senza preavviso: <ul style="list-style-type: none"> ▪ il personale che al 31 agosto 2017 compie anni 66 e mesi 7 di età (nati/e entro il 31 gennaio 1951) con almeno 20 anni di anzianità contributiva; ▪ il personale che alla data del 31 dicembre 2011 ha maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento "ante Fornero" (sia per età, sia per anzianità contributiva di 40 anni indipendentemente dall'età, sia per quota 96) e compie 65 anni di età entro il 31 agosto 2017.
<p><i>Collocamento a riposo d'ufficio previo preavviso di sei mesi</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sono collocati a riposo d'ufficio, con comunicazione scritta da inviare agli interessati entro il 28 febbraio 2017, coloro che al 31 agosto 2017 maturano: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, se uomini; ▪ 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, se donne. ▪ La risoluzione del rapporto di lavoro al compimento dei 40 anni di anzianità contributiva, previo preavviso di sei mesi, opera anche nei confronti di coloro che hanno maturato i requisiti per il diritto a pensione entro il 31 dicembre 2011 (requisiti pre Fornero).

<p><i>Domande di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo di pensione (art. 509, comma 3, D.Lvo16.4.1994, n. 297)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se il dipendente non matura alcun diritto a pensione al compimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, può restare in servizio per maturare i requisiti minimi previsti per l'accesso a pensione (20 anni). ▪ Il trattenimento in servizio potrà essere chiesto quindi soltanto da chi, compiendo 66 anni e 7 mesi di età entro il 31 agosto 2017, non abbia maturato i requisiti contributivi minimi previsti per il diritto a pensione e cioè anni 20 di anzianità contributiva. ▪ La domanda di trattenimento in servizio continua ad essere presentata in forma cartacea entro il termine del 20 gennaio 2017. 										
<p><i>Invio domande di pensione all'Inps (gestione ex Inpdap)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dopo la presentazione della domanda di cessazione via web attraverso la procedura Polis delle istanze on-line del Miur, occorre inviare all'Inps ex gestione Inpdap la domanda di pensione con le seguenti modalità: <ul style="list-style-type: none"> ▪ compilazione della domanda attraverso l'assistenza gratuita di un Patronato - vedi sotto per il Patronato INPAS dello Snals; ▪ presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione; ▪ presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n.803164). 										
<p><i>Modifiche in materia pensionistica introdotte dalla legge di bilancio 2017</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A seguito dell'approvazione della legge di bilancio per il 2017, il MIUR si riserva di fornire, con successiva nota, eventuali ed ulteriori indicazioni (opzione donna, APE). 										
<p><i>Il Patronato dello Snals</i></p> <p>IL PATRONATO <i>confid</i></p> 	<p>Patronato Inpas - Via della Pallotta 3/C Perugia (c/o Snals) tel. 07531298 - Fax 075 30834</p> <p>Orari:</p> <table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>lunedì</td> <td>9,00/13,00 e 14,30/17,30</td> </tr> <tr> <td>martedì</td> <td>9,00/13,00</td> </tr> <tr> <td>mercoledì</td> <td>9,00/13,00 e 14,30/17,30</td> </tr> <tr> <td>giovedì</td> <td>9,00/13,00</td> </tr> <tr> <td>venerdì</td> <td>9,00/13,00 e 14,30/17,30</td> </tr> </table>	lunedì	9,00/13,00 e 14,30/17,30	martedì	9,00/13,00	mercoledì	9,00/13,00 e 14,30/17,30	giovedì	9,00/13,00	venerdì	9,00/13,00 e 14,30/17,30
lunedì	9,00/13,00 e 14,30/17,30										
martedì	9,00/13,00										
mercoledì	9,00/13,00 e 14,30/17,30										
giovedì	9,00/13,00										
venerdì	9,00/13,00 e 14,30/17,30										