

## "Gli studi tecnologici e il digitale? Offrono sbocchi occupazionali"

Siglata un'intesa tra Assintel e Politecnico Capitini per formare giovani hi-tech

Perugia "Ogni settimana riceviamo richieste di diplomati in Informatica da parte delle imprese e questa maggiore domanda è un dato chiaro che abbiamo rilevato costantemente negli ultimi anni", lo ha detto il dirigente scolastico dell'Itet Capitini Silvio Improta, in occasione della firma del protocollo sottoscritto con Assintel Umbria, l'associazione delle imprese ICT di Confcommercio. L'intesa nasce dal comune intento di avvicinare gli studenti al mondo delle imprese e prevede la collaborazione di Assintel nella organizzazione e gestione di attività di orientamento in ingresso destinate agli allievi delle classi III dell'istituto; nella progettazione e gestione di attività di



orientamento destinate agli allievi delle classi II del corso Amministrazione Finanza e Marketing; nella progettazione, gestione e valutazione di attività di alternanza scuola lavoro, supportando l'Itet nella individuazione di aziende disposte ad occupare i tirocini formativi curriculari. "Come scuola - ribadisce Improta - abbiamo risposto potenziando l'insegnamento di Informatica in tutti gli indirizzi economici e nell'ultimo anno sono comunque usciti circa 70 diplomati in informatica. Dal prossimo anno scolastico, risponderemo con il nuovo corso quadriennale in Informatica (Sia) strutturato in collaborazione con Assintel e alcune ditte associate. Un corso speciale nel quale formeremo eccellenze in Informatica che già a 18 anni avranno un diploma di maturità".

"Assintel Umbria registra ogni giorno la difficoltà delle imprese associate a trovare personale - riferisce il presidente Roberto Palazzetti -. Solo nell'ultimo mese abbiamo contato l'offerta di circa 40 posti di lavoro, per lo più rimasta inevasa. Gli spazi per creare occupazione sono enormi. In Umbria a ottobre ci sono state 180 richieste di tecnici in campo informatico (220 a settembre), di cui il 39% riservate a giovani sotto i 29 anni. Ma la difficoltà di reperimento è altissima: il 62,8% causata da mancanza di candidati e preparazione inadeguata degli stessi".

Silvia Angelici